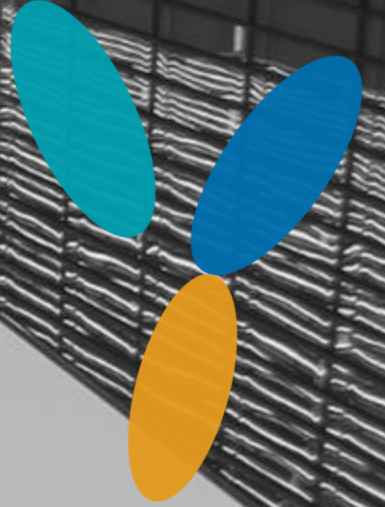




한올바이오파마

2025 지속가능경영보고서

Sustainability Report

보고서 개요

| 보고서 개요

한올바이오파마는 1973년 창립 이래 반세기 넘게 환자와 함께 성장해 온 제약·바이오 기업입니다. 당사는 글로벌 혁신신약 개발을 통해 난치성 질환 환자에게 새로운 치료의 길을 열어가는 사업 활동을 영위하며, 그 과정에서 발생하는 환경적·사회적 영향과 지배구조 운영에 대한 책임을 이해관계자에게 투명하게 공유하기 위해 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 본 보고서에는 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 전 영역에 걸친 한올바이오파마의 현황, 성과, 추진 계획이 담겨 있습니다.

| 보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지(제53기)이며, 일부 주요 성과의 경우 2026년 발간일까지 발생한 내용을 포함하고 있습니다. 보고 범위는 한올바이오파마 본사 및 대전 공장을 기준으로 하며, 종속회사인 HPI (HanAll Pharmaceutical International, 미국)는 글로벌 임상 및 사업개발 관련 일부 항목에 한해 포함하였습니다. 재무 정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS) 별도 기준으로 작성되었습니다.

| 보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능성 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 참조하여 작성되었으며, 한국 ESG기준원(KCGS)의 ESG 평가기준을 함께 반영하여 국내 ESG 공시 요구사항에 부합하도록 구성하였습니다. 향후 발간 회차에서는 ISSB·SASB·TCFD 등 글로벌 공시기준의 단계적 도입을 검토하여 보고 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

| 제3자 검증

당사는 본 보고서의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 검증기관으로부터 AA1000AS v3(Type 1, Moderate 수준) 기준의 제3자 검증을 수행하고 있으며, 검증의견서는 본 보고서 Appendix에 수록합니다. 본 보고서에 수록된 재무 정보는 독립된 회계법인의 회계감사를 받은 자료에 기반합니다.

제3자 검증은 보고서에 포함된 2025년 데이터 및 관련 정보에 한하여 수행되었으며, 비교 목적으로 수록된 2023년 및 2024년 정보는 검증 대상에 포함되지 않았습니다.

| 보고서 문의처

본 보고서에 대한 문의사항은 한올바이오파마 ESG 담당 부서(커뮤니케이션팀)로 연락 주시기 바랍니다. 본 보고서는 한올바이오파마 홈페이지의 ESG 메뉴에서도 전자 파일로 확인하실 수 있습니다.

| 보고서 요약

항목	내용
보고 기간	2025.01.01 ~ 2025.12.31(제53기)
발행일	2026년 6월 30일
보고 범위	한올바이오파마 본사 및 대전 공장
보고 기준	GRI Standards 참조, KCGS ESG 평가기준
발간 주기	연 1회(첫 발간)
제3자 검증	AA1000AS v3(Type 1, Moderate 수준)
문의	커뮤니케이션팀(ir@hanall.co.kr, 1644-5515)

회사 개요

한올바이오파마는 1973년 설립되어 50년 이상의 역사를 가진 제약·바이오 기업입니다. 1989년 유가증권시장에 상장한 이래 전문의약품 제조·판매를 기반으로 성장해왔으며, 현재는 글로벌 혁신신약 개발에 역량을 집중하고 있습니다. 대전광역시 대덕구에 KGMP 인증 공장을 보유하고 있으며, 미국에는 글로벌 사업개발을 담당하는 종속회사 HPI를 운영하고 있습니다.

| 사업 개요

항목	내용
회사명	한올바이오파마 주식회사
설립일	1973년 11월 20일
상장	유가증권시장(1989.12.18)
본사	대전광역시 대덕구 상서당1길 43 / 서울 강남구 봉은사로 114길 12(삼성동)
대표이사	박수진, 박승국(공동대표)
임직원 수	315명(2025.12.31)
매출액	1,552억원(연결, 2025)
주요 사업	전문의약품 제조·판매, 글로벌 신약 개발
종속회사	HPI(HanAll Pharmaceutical International, 미국)
기업규모	중견기업

| ESG 비전

전략 축	방향성	핵심 내용
 Health 환자·임직원 건강	혁신신약으로 환자에게, 안전한 일터로 임직원에게	글로벌 R&D, 의약품 품질, 안전보건, 인재육성
 Integrity 투명·윤리 경영	이사회 중심 책임경영, 공정거래, 반부패	감사위원회, ISO 37001, CP, 정보공개
 Tomorrow 지속가능한 내일	환경 영향 최소화, 지역사회 상생	기후대응, 에너지·자원관리, 사회공헌

신약 사업

한올바이오파마의 미래 성장동력은 글로벌 혁신신약 파이프라인입니다. R&D에 매출의 약 21%(연결기준)를 투자하고 있으며 3개의 글로벌 임상 개발 프로그램 과제를 동시에 진행하고 있습니다. 2028년까지 7개 적응증에 대한 주요 임상 결과가 발표가 예정되어 있으며, 상업화 시 글로벌 블록버스터 신약으로의 도약이 기대됩니다.

7건

등록·후기 임상

20.9%

매출 대비 R&D 비중

324.7억

연간 R&D 투자 규모

101건

글로벌 특허 보유

파이프라인 현황

Area	Project Code	Indication	Preclinical	Phase 1	Proof-of-Concept	Pivotal	BLA/NDA Review	Partners
Immunology	Batoclimab(HL161BKN)	중증근무력증(MG)						Immunovant Harbour
	Imeroprubart(HL161ANS)	그레이브스병(GD)						Immunovant
		류마티스 관절염(ACPA+ D2T RA)						Immunovant
		중증근무력증(MG)						Immunovant
		만성 염증성 다발성 신경병증(CIDP)						Immunovant
		쇼그렌 증후군(SjD)						Immunovant
		피부 홍반성 루푸스(CLE)						Immunovant
Area	Project Code	Indication	Preclinical	Phase 1	Phase 2	Phase 3	BLA/NDA Review	Partners
Ophthalmology	Tanfanercept(HL036)	안구건조증(DED)						Daewoong
Neurology	HL192	파킨슨병(PD)						NurrOn Daewoong

PRODUCT PORTFOLIO

의약품 사업

한올바이오파마는 다양한 질환 영역에서 환자 중심의 치료 솔루션을 제공하며, 치료 접근성 향상과 삶의 질 개선에 기여하고 있습니다.

1,338억원

2025년 의약품 매출

13.4%

CAGR('21~'25)

3개+

블록버스터 제품

109개

의약품 포트폴리오

주요 제품

바이오탍

국내 처방 1위 정장제,
3종 복합 균주 기반의 프로바이오틱스 의약품

유산균, 바실러스균, 효모균을 포함한 복합 균주 기반 프로바이오틱스로, 장내 환경 개선과 위장관 건강 관리에 도움을 제공합니다. 다양한 제형을 통해 환자의 편의성과 복약 순응도를 높이고 있으며, 일상생활 속 건강한 장 환경 유지에 기여하고 있습니다.



노르믹스

비흡수성 항생제 1위,
동 성분 제네릭이 없는 오리지널 제품

헤어그로는 피나스테리드 기반의 남성형 탈모 치료제로, 환자의 지속적인 치료 관리를 지원하고 있습니다. 안정적인 품질관리와 공급 체계를 바탕으로 신뢰할 수 있는 치료 옵션을 제공하며, 환자의 자신감 회복과 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.



헤어그로

피나스테리드 성분 처방 조제액 상위권

노르믹스는 장내에서 선택적으로 작용하는 비흡수성 항생제로, 감염성 설사, 소장세균과증식증(SIBO), 과민성장증후군(IBS) 등 다양한 위장관 질환 치료에 활용되고 있습니다. 전신 노출을 최소화하면서 효과적인 치료를 지원하여 환자의 치료 경험 개선에 기여하고 있습니다.



엘리가드

국내 전립선암 시장 1위,
美 FDA 승인받은 전립선암, 성조숙증 치료제

엘리가드는 전립선암 및 중추성 성조숙증 치료제로, 장기 지속형 약물전달기술(Atrigel®)을 적용해 투약 부담을 줄이고 치료 편의성을 높였습니다. 또한 다양한 제형을 제공함으로써 환자 및 의료진의 치료 선택권 확대 및 치료 순응도 향상에 기여하고 있습니다.



재무 요약

한올바이오파마는 2025년 매출 1,552억원을 달성하며 전년 대비 약 12% 성장하였고, 2026년 1분기에는 흑자전환에 성공하였습니다. 글로벌 신약 R&D 투자 확대에 따른 일시적 영업적자에도 불구하고, 임상 결과 발표와 사업 다각화를 통해 중장기 성장 기반을 강화하고 있습니다.

| 주요 재무 지표(연결 · K-IFRS 기준)

항목	단위	2023	2024	2025
매출액	백만원	134,910	138,944	155,185
영업이익(손실)	백만원	2,211	230	(916)
당기순이익(손실)	백만원	3,509	(1,805)	(5,559)
자산총계	백만원	239,747	212,881	225,224
부채총계	백만원	53,529	44,529	63,543
자본총계	백만원	186,218	168,351	161,681

ESG 경영 추진체계

ESG 비전 및 전략

한올바이오파마는 '난치성 질환 환자에게 혁신적 치료 옵션을 제공하는 지속가능한 바이오 기업'을 ESG 비전으로 설정하고 있습니다. 대웅그룹의 ESG 전략('CARE for people and planet')에 동참하면서, 한올바이오파마의 규모와 사업 특성에 맞는 자체 이행 체계를 구축하고 있습니다. 당사의 ESG 전략은 HIT(Health · Integrity · Tomorrow) 3대 축으로 구성되며, 사업 본질(환자 치료)에서 출발해 투명한 경영 체계를 기반으로 지속가능한 미래를 만들어가겠다는 의미를 담고 있습니다.

| HIT — ESG 전략 3대 축

 HEALTH 환자·임직원 건강 혁신신약으로 환자에게, 안전한 일터로 임직원에게 글로벌 R&D · 의약품 품질 · 안전보건 · 인재육성	 INTEGRITY 투명·윤리 경영 이사회 중심 책임경영, 공정거래, 반부패 감사위원회 · ISO 37001 · CP · 정보공개	 TOMORROW 지속가능한 내일 환경 영향 최소화, 지역사회 상생 기후대응 · 에너지·자원관리 · 사회공헌
---	--	--

| 그룹 ESG 거버넌스 참여

당사는 대웅그룹 차원의 ESG 경영위원회에 참여하고 있으며, 그룹 공통 환경·안전·보건 정책을 적용하고 있습니다. EHS 간사협의체를 통해 환경·안전·보건 실무 정보를 공유하고 모범사례를 벤치마킹합니다.

| 자체 ESG 이행 체계

이사회가 ESG 관련 주요 사항을 보고받고 검토하는 체계를 갖추고 있으며, 경영진이 실행 책임을 지고 EHS 담당 조직이 이행을 총괄합니다. ISO 37001 부패방지경영시스템 7년 연속 인증, CP(공정거래자율준수) 전담조직 운영 등 윤리·컴플라이언스 체계를 갖추고 있습니다.

ESG 경영 추진체계

중대성 평가

한올바이오파마는 첫 번째 지속가능경영보고서 발간에 맞추어, ESG 이슈의 중대성을 평가하였습니다. KCGS ESG 평가항목, GRI Standards, 제약바이오 산업 트렌드, 동종 업계 벤치마킹, 내부 경영진 검토를 종합하여 당사에 중대한 ESG 이슈를 도출하였습니다. 본 평가 결과는 정식 이해관계자 설문 기반이 아닌, KCGS 평가항목 분석 및 산업 특성 기반의 예비 평가입니다. 향후 이해관계자 설문을 포함한 정식 이중중대성 평가로 단계적으로 고도화할 계획입니다.

| 중대성 평가 단계

- 이슈 풀 도출**
KCGS E/S/G 평가항목(162개), GRI Standards, 제약바이오 산업 주요 이슈 분석
- 영향 중대성 평가**
각 이슈가 환경·사회에 미치는 실제적·잠재적 긍정/부정 영향 평가
- 재무 중대성 평가**
각 이슈가 한올바이오파마의 매출·비용·자산·기업가치에 미치는 영향 평가
- 중대 이슈 선정**
영향 중대성과 재무 중대성을 종합하여 핵심 이슈 선정

| 중대 이슈

순위	중대 이슈	영향 중대성	재무 중대성	ESG 영역
1	글로벌 신약 연구개발 및 혁신	매우 높음	매우 높음	S
2	의약품 안전 및 품질관리	매우 높음	높음	S
3	이사회 중심 책임경영 및 투명 공시	높음	높음	G
4	사업장 환경·안전보건 관리	높음	중간	E/S
5	윤리경영 및 공정거래	높음	중간	G
6	기후변화 대응 및 에너지 관리	중간	중간	E
7	인재 확보·육성 및 조직문화	중간	높음	S
8	주주가치 제고 및 배당정책	중간	높음	G

이해관계자 소통

한올바이오파마는 주요 이해관계자를 임직원, 주주·투자자, 환자·의료진, 협력회사, 지역사회, 규제기관으로 구분하고, 각 그룹별로 특화된 소통 채널을 운영하고 있습니다. 당사는 각 채널을 통해 수렴된 이해관계자의 의견과 기대 사항을 경영 전략 및 ESG 추진 활동에 적극적으로 반영하여, 다양한 그룹의 요구에 부응하고 한올바이오파마의 사회적 책임을 성실히 이행하고자 노력하고 있습니다.

첫 번째 지속가능경영보고서 발간을 계기로 당사는 이해관계자 소통의 폭과 깊이를 더욱 확대해 나갈 계획입니다. 향후 정식 이중 중대성 평가의 기초가 될 이해관계자 의견 수렴 절차를 단계적으로 체계화하고, 환자·의료진을 포함한 핵심 이해관계자와의 정기적인 대화 채널을 확대하여, ESG 경영 활동의 실효성과 신뢰성을 지속적으로 높여 나가겠습니다.

| 이해관계자별 소통 채널 및 주요 현안

이해관계자	이해관계자 정의	소통 채널	주요 현안
주주·투자자	재무자본을 제공하는 이해관계자	주주총회, IR 활동, 전자공시	기업가치, 배당정책, 지배구조
임직원	제품과 서비스를 만들어내는 활동의 주체	노사협의회, 사내 소통채널, 육성형 피드백	근무환경, 성장기회, 보상 공정성
환자·의료진	제품과 서비스를 제공받는 이해관계자	의약정보 제공, 학술활동, 임상시험	의약품 안전성·유효성, 혁신 치료
협력회사	기업활동에 필요한 제품과 서비스를 공급하는 이해관계자	구매 프로세스, 정기 소통	공정거래, 동반성장
지역사회	사업장이 포함된 지역주민 및 사업으로 영향을 받는 이해관계자	봉사활동, 약대생 공모전, 인재육성	사회공헌, 환경영향
규제기관	산업 관련 법규의 제정, 규제 수준 결정 등을 통해 사업 활동에 영향을 미치는 이해관계자	정기보고, 인허가, GMP 실사	법규 준수, 투명 공시



Environment

환경



ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

인류의 건강과 지속 가능한 미래를 위한 환경 보호

한울바이오파마는 인류의 건강과 지속 가능한 미래를 위해 환경 보호를 중요한 경영 책임으로 인식하고 있습니다. 전 사업 영역에서 환경 규제를 철저히 준수하며, 대전 공장 운영 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하기 위한 체계적 관리와 지속적인 개선 활동을 이어가고 있습니다.

· 기후위기 대응 · 자원순환 · 수자원 관리 · 환경법규 준수

환경경영

환경경영 원칙 및 거버넌스

한올바이오파마는 인류의 건강과 지속가능한 미래를 위해 환경 보호를 중요한 경영 책임으로 인식하고 있습니다. 대웅 그룹 공통 환경경영 방침을 적용하면서 전 사업 영역에서 환경 규제를 철저히 준수하며, 환경 영향을 최소화하기 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

| 환경경영 원칙



환경 규제 준수
전 사업 영역에서 국내외 환경 법규를 철저히 준수합니다.



환경영향 최소화
대전 공장 운영 과정의 환경 영향을 체계적으로 관리합니다.



지속적 개선
매년 KPI 점검을 통해 환경 성과를 지속적으로 개선합니다.



투명한 정보 공개
자체 환경경영 방침을 홈페이지에 투명하게 공개합니다.

| 환경경영 거버넌스 구조

구분	조직	역할
그룹	EHS 경영위원회	그룹 환경경영 전략 및 이행 점검(대표이사 참석, 연 1회 이상)
그룹	EHS 간사협의체	그룹사 실무 담당자 정보 공유 및 벤치마킹(반기 1회 이상)
한올	EHS 담당	대전 공장 환경·안전보건 관리, 법규 준수
한올	생산본부	공정 개선, 에너지 효율화 실행

환경경영 실천

기후위기 대응 4대 약속

한올바이오파마 노사는 기후위기에 함께 대응하고 유해화학물질로부터 임직원과 지역사회를 보호하기 위해, 4대 약속을 공동으로 선언하고 실천에 옮기고 있습니다. 본 선언은 한올바이오파마의 자체적 환경경영 의지를 보여주는 선도 사례로, 그룹 차원의 환경경영 체계와 함께 시너지를 창출하고 있습니다.



**에너지 절감 및
온실가스 저감 실천**

01

공정 개선과 고효율 설비 도입을 통해 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 지속적으로 줄여 나갑니다.

- 2026년: 공장에너지관리시스템 도입
- 2027년: 냉방기 압축기 효율 개선
- 2028년: 태양광 발전 시스템 도입
- 2029년: 환경오염 방지시설 정기 오버홀, 집진기 교체



**유해화학물질 배출
저감 활동**

02

회사 전 공정에 걸쳐 유해화학물질 배출 원인을 찾고, 화학물질 사용량을 단계적으로 감축해 나갑니다.



**임직원 직업성 질환
예방 활동**

03

유해화학물질로 인한 직업성 암 등 직업성 질환을 예방하기 위해 작업 환경을 지속적으로 개선합니다.



**지역사회 안전
기여 활동**

04

유해화학물질 사용을 줄여 나감으로써 지역의 안전과 건강에 기여하는 책임을 다합니다.

환경영향 저감 활동

온실가스 배출 관리 및 에너지 감축

한올바이오파마는 기후변화 대응 및 지속가능경영 실현을 위해 Scope 1·2 온실가스 배출량과 에너지 사용량에 대한 관리 체계를 구축하고 지속적인 모니터링 및 개선 활동을 추진하고 있습니다. 본 보고서를 베이스라인으로 삼아, 사업 환경 변화를 고려한 단계적 관리 체계를 구축해 나가겠습니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2024	2025 (목표)	2026 목표
Scope 1+ 2 배출량	tCO ₂ e	2,205.009	2,362.385 (2,040)	2,044
Scope 1(LNG 등)	tCO ₂ e	474.848	493.438 (423)	469
Scope 2(전력)	tCO ₂ e	1,730.161	1,868.947 (1,617)	1,775
매출 대비 집약도	tCO ₂ e/ 억원	1.59	1.52 (1.3)	1.3

집약도 감소

생산량 증가로 온실가스 배출량은 증가하였으나, 매출 증가에 따라 집약도가 전년 대비 소폭 개선되었습니다.

에너지 사용량

구분	단위	2024	2025 (목표)	2026 목표
총 에너지 사용량	GJ	44,960	48,178 (42,410)	45,769
직접(LNG 외)	GJ	9,336	9,697 (8,568)	9,212
간접(전력)	GJ	35,624	38,481 (33,842)	36,557
매출 대비 집약도	GJ/ 억원	32.4	31.7 (26.7)	28.6

매출 대비 에너지 집약도 개선

2025년 매출 대비 에너지 사용량 집약도가 32.4 → 31.7 GJ/ 억원으로 개선되었습니다.

* 2025년 데이터는 본 보고서 작성 시 적용한 산정 기준에 따라 산출하였으며, 2024년 데이터는 별도의 산정 기준을 기반으로 작성된 비교 정보입니다.

* 2025년 에너지 사용량은 전력(9.6 MJ/kWh) 및 연료별 총발열량 환산계수를 적용하여 산정하였습니다.

환경영향 저감 활동

폐기물 및 수자원 관리

한올바이오파마는 대전 공장에서 발생하는 폐기물의 분리배출 강화와 재활용 확대를 통해 재활용률을 지속적으로 개선하고 있습니다. 제약 제조 공정에서 필수 자원인 용수는 제조용수 시스템(RO) 배출수 재이용 등 효율화 활동을 추진하고 있습니다.

폐기물 관리

구분	단위	2024	2025 (목표)
총 발생량	ton	151	126 (143)
소각	ton	64	46 (61)
매립	ton	10	7 (10)
중간처리	ton	3	3 (3)
재활용량	ton	74	70 (70)
재활용률	%	49.1	55.6 (48.9)

수자원 관리

구분	단위	2024	2025 (목표)
총 취수량*	ton	21,151	18,224 (20,093)
공업용수	ton	17,590	15,985 (16,711)
지하수	ton	1,919	1,438 (1,823)
하수재이용수	ton	1,642	801 (1,560)
재이용률	%	7.8	4.4 (7.8)
매출 대비 집약도	ton/억원	15.2	11.7 (8.6)

* 취수량은 사업장에서 사용하는 총 용수량을 기준으로 산정하였습니다.

환경영향 저감 활동

대기·수질 오염물질 관리

대전 공장에서 발생하는 대기·수질 오염물질은 배출 허용 기준을 준수하며 저감 활동을 지속하고 있습니다. 특히 수질오염물질은 2025년 매출 대비 원단위 기준 전년 대비 50% 수준으로 감소하였으며, 환경 관련 법규 위반은 3년 연속 0건을 유지하고 있습니다. 한올바이오파마 노사가 공동 선언한 4대 약속에 따라 유해화학물질의 점진적 사용 감축을 추진하고 있습니다.

대기오염물질

구분	단위	2024	2025 (목표)
총 발생량	ton	0.17	0.09 (0.19)
먼지	ton	0.13	0.06 (0.095)
Sox	ton	0.01	0 (0)
NOx	ton	0.03	0.03 (0.095)
매출 대비 집약도	kg/ 억원	0.12	0.06 (0.12)

수질오염물질

구분	단위	2024	2025 (목표)
총 발생량	ton	0.36	0.34 (0.34)
TOC	ton	0.08	0.09 (0.08)
SS	ton	0.05	0.04 (0.05)
BOD	ton	0.02	0.03 (0.02)
T-N	ton	0.2	0.17 (0.19)
T-P	ton	0.01	0.01 (0.01)
매출 대비 집약도	kg/ 억원	0.26	0.22 (0.42)

환경 법규 준수 현황

환경법규 위반 건수

한올바이오파마는 환경법규 준수를 위해 최선을 다하고 있습니다.

| 준수 현황

구분	단위	2024	2025 (목표)
환경법규 위반건수	건	0	0 (0)
환경관련 사고건수	건	0	0 (0)
환경청 지적사항	건	0	0 (0)
수질오염 초과배출	건	0	0 (0)
대기오염 초과배출	건	0	0 (0)



Social

사회



SOCIAL VALUE & PEOPLE

글로벌 신약 R&D를 통한 환자 가치 창출

한울바이오파마는 글로벌 신약 R&D를 통한 환자 가치 창출을 핵심 ESG 활동으로 인식하고 있습니다. 임직원의 안전과 성장, 의약품 품질 및 안전, 공정거래·반부패, 지역사회와의 상생을 통해 지속가능한 사회적 가치를 실현해 나가고 있습니다.

· 연구개발 · 의약품 안전 · 인재·조직 · 안전보건 · 인권 · 지역사회 · 공급망 · 공정거래

R&D INNOVATION

연구개발 및 혁신

중대이슈 1위 — Unmet Medical Needs 영역의 글로벌 신약 개발

한올바이오파마는 기존 치료제로 충분한 효과를 보지 못하거나 마땅한 치료제가 없는 미충족 수요가 높은 치료 영역에서 First-in-class 또는 Best-in-class 신약을 개발하는 데 집중하고 있습니다. 매출의 약 20.9%(325억원)를 R&D에 투자하며, 파트너사와의 협업을 통해 연구개발 역량을 확보하고 글로벌 개발 및 상용화 기반을 확대하고 있습니다.

325억
R&D 투자액(2025년, 연결기준)

20.9%
매출 대비 R&D 비중

5건+
동시 진행 글로벌 임상

3년 연속
국가산업대상 연구개발 부문 수상

R&D 투자(연결기준)

구분	2023	2024	2025
R&D 투자액(억원)	329.5	364.8	324.7
매출 대비 비율(%)	24.4%	26.3%	20.9%
누적 R&D 투자	—	—	약 1,019억원(3개년)

2026년 임상 탑라인 발표 일정

신약 후보물질	적응증	단계	예상 일정
Batoclimab (HL161BKN)	갑상선안병증 (TED)	임상3상 2건	완료 ('26년 4월)
Imeroprubart (HL161ANS)	난치성 류마티스 관절염 (D2T RA)	등록임상	'26년 하반기 (중간 결과: 2026년 5월 발표)
	피부홍반성 루푸스 (CLE)	PoC	'26년 하반기
Tanfanercept	안구건조증	임상3상	'26년 하반기

의약품 안전 및 윤리

중대이슈 2위 — KGMP 품질경영 체계

한올바이오파마는 의약품의 안전성과 품질을 최우선 가치로 삼고, 개발부터 제조·유통·사용에 이르는 전 과정에서 체계적인 품질관리를 수행하고 있습니다. 대전 공장은 KGMP(한국 우수의약품 제조·관리 기준) 인증을 유지하고 있으며, 정기실태조사를 통해 품질관리 수준을 지속적으로 검증받고 있습니다. 생산 조직과 독립된 품질관리 체계를 운영하여 원료 입고부터 완제품 출하까지 전 공정에 걸쳐 시험·검사를 수행합니다.

| 2025년 GMP 정기실태조사 결과

적합 대전지방식약청 정기실태조사
중대 결함(Critical / Major) 0건

항목	결과
실사기관	대전지방식약청
결과	적합 판정
지적사항(기타)	10건(멸균 수행 근거, 세척 밸리데이션, 기록관리, 적격성평가 등)
중대 결함	0건(Critical / Major)
조치	CAPA 즉시 수행, 식약처에 결과 보고 완료

지적사항에 대한 CAPA(시정·예방 조치)를 즉시 수행하고, 식약처에 결과 보고를 완료하였습니다. 품질사고 예방을 위한 일탈 관리 및 변경 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

| 약물감시(Pharmacovigilance)

한올바이오파마는 의약품 사용 과정에서 발생할 수 있는 이상사례(부작용)를 체계적으로 수집·평가·보고하기 위한 약물감시(Pharmacovigilance) 체계를 운영하고 있습니다. 회사는 의약품 이상사례 보고 체계를 통해 안전성 정보를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 식품의약품안전처 관련 규정에 따라 정기적인 안전성 보고를 수행하고 있습니다.

글로벌 임상 과제에 대해서는 파트너사와 협력하여 약물감시 활동을 수행하고 있으며, 환자 안전 확보와 규제 요건 준수를 위해 안전성 정보를 지속적으로 관리하고 있습니다. 아울러 약물감시 전담 인력을 운영하고 매년 1회 관련 교육을 실시함으로써 안전성 관리 역량을 강화하고 있습니다.

299명
2025년 약물감시 교육 수강자

0건
2025년 의약품 리콜·중대 조치

의약품 안전 및 윤리

임상시험 윤리 및 원료의약품 공급망 품질 관리

한올바이오파마는 글로벌 임상시험을 다수 진행하고 있으며, 임상 단계에서 환자 안전과 윤리적 기준 준수를 최우선으로 합니다. 또한 의약품 품질의 출발점인 원료의약품의 안전성을 위해 공급망 전반에 대한 품질 협약과 정기 감사를 수행하고 있습니다.

| 임상시험 윤리 및 환자 안전

글로벌 임상에 대한 GCP(임상시험 관리기준) 준수, IRB 승인 절차 운영, 임상 데이터 무결성 관리.

- GCP 준수 및 정기 모니터링
- IRB·식약처 승인 절차 이행
- HPI 연계 글로벌 약물감시
- 임상시험 종료 후 결과 공개(clinicaltrials.gov 등)

임상시험 참여 환자의 안전과 권리 보호를 위해 **헬싱키 선언**, **ICH-GCP 기준**을 철저히 준수하고 있습니다.

| 원료의약품 공급망 품질 관리

원료 공급업체에 대한 품질 협약 체결, 정기 감사, 원료 시험성적서 검증 등을 통해 공급망 전반의 품질을 관리하고 있습니다.

- 원료 공급업체 품질 협약 체결
- 입고 검사 및 시험성적서 검증
- 정기 공급업체 품질 감사 실시

공급망의 ESG 리스크를 줄이기 위해 협력사 **품질·법규 준수 여부를 지속적으로 점검**합니다.

WORKFORCE

임직원 현황

핵심 인사 지표

한올바이오파마는 평균 근속 15년 1개월의 안정적 조직을 갖추고 있으며, 여성 비율 33%, 팀장 이상 직책자 여성 비율 20%로 제약·바이오 산업 내에서 높은 성별 균형을 유지하고 있습니다.



임직원 구성(2025.12.31 기준)

구분	남		여		합계	여성 비율
직책자 *	36		9		45	20%
관리사무직(팀장 미만)	127		42		169	25%
생산직(팀장 미만)	48		53		101	52%
합계	211		104		315	33%

* 관리사무직과 생산직을 포함한 팀장 이상의 직급자입니다

인재 확보 및 육성

성장·자율·성과 조직문화

한올바이오파마는 '성장(Growth), 자율(Autonomy), 성과(Performance)'를 조직 문화의 핵심 가치로 삼고, 5대 행동 원칙 '공감(Empathy), 다양성(Diversity), 혁신(Innovation), 존중(Respect), 정직(Integrity)'을 실천하고 있습니다. 성별·직군에 관계없이 공정한 기회를 제공하며, 다양한 배경의 인재가 역량을 발휘할 수 있는 조직 문화를 추구합니다.

| 근속연수 및 평균 급여(2025.12.31 기준)

구분	성별	평균 근속	연간 급여 총액(백만원)	1인 평균 급여(백만원)
관리사무직	남	14년 3개월	13,520	87
관리사무직	여	7년 6개월	3,743	75
생산직	남	18년 3개월	4,985	89
생산직	여	21년 1개월	3,624	67

학습·교육 시스템

우수 인재 육성

한올바이오파마는 '맞춤형 성장 지원' 체계를 통해 글로벌 헬스케어 인재로의 성장을 지원합니다. 직무 전문성 강화부터 글로벌 리더 양성, AI·빅데이터 역량 강화까지 다층적 교육 프로그램을 운영하며, 월/반기/연간 단위의 정기적 육성형 피드백을 통해 구성원의 성장을 체계적으로 관리하고 있습니다.

맞춤형 성장 지원 프로그램

프로그램	대상	내용
01 맞춤형 성장 지원	전 직원	글로벌 헬스케어 인재 육성 체계
02 직무 전문성 강화	전 직원	바이오의약 동향, 직무별 맞춤 교육
03 거현량	직책자	외부 전문가와의 소통을 통해 지식과 노하우를 배우고, 업무 고민을 해결하며 성장할 수 있도록 지원
04 월례 학습·소통 세션	직책자	필수 역량 학습, 리더십 이해
05 육성형 피드백	전 직원	월/반기/연간 정기 성과관리
06 AI·빅데이터 아카데미	전 직원	데이터 분석, 디지털 혁신 역량
07 성과 공유·포상	우수인재	정기 포상, 사내 발표회
08 자기개발 지원	전 직원	사이버교육, 도서지원, 사내학습조직(SOP)

교육 훈련 현황

한올바이오파마는 임직원의 전문성 향상과 지속적인 성장을 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 2025년 기준 임직원 1인당 평균 교육시간은 22시간입니다.

구분	단위	2025년
임직원 1인당 평균 교육시간	시간/인	22.3

* 산정기준: 총 교육시간 / 전체 임직원 수

FLEXIBLE CULTURE

유연한 조직문화

일과 삶의 균형

한올바이오파마는 구성원의 자율성과 책임을 존중하는 조직문화를 바탕으로, 개인이 주도적으로 업무를 수행하며 역량을 발휘할 수 있는 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한 '성장·자율·성과(GAP)' 문화와 '공감·다양성·혁신·존중·정직'의 5대 행동원칙을 기반으로, 구성원의 지속적인 성장과 일·생활 균형(Work-Life Balance)을 지원하는 다양한 제도와 프로그램을 운영하고 있습니다.

| 근로환경 제도

제도	현황
유연근무제	활용
재택근무	도입
자녀 학자금 지원(유치원 입학 지원금)	도입
출산 축하금	도입
그룹사 콘도	도입
교육지원(사내/외, 도서, AI 활용)	도입

| 육아휴직 및 연차 이용 현황

제도	이용률
육아휴직	3명(6%)
출산전후휴가	7%
육아휴직 복귀율	100%
연차 사용률	44.2%

| 조직문화 프로그램

한올바이오파마는 GAP(성장·자율·성과) 문화와 5대 행동원칙을 기반으로 구성원의 성장과 조직 경쟁력 강화를 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 리더십 역량 강화와 조직 내 소통 활성화 및 구성원의 성과 향상과 경력 개발 지원을 위한 특화 프로그램을 운영하고 있으며 전사 디지털 AI·빅데이터 아카데미를 통해 디지털 역량 강화를 추진하고 있습니다. 또한 노사협의회를 정기적으로 운영하는 한편 기후위기 대응을 위한 노사 공동 선언을 통해 협력적 노사관계 구축에도 힘쓰고 있습니다.

프로그램 명	상세
직책자 학습·소통	리더십 역량 강화 및 조직 소통(월례)
육성형 피드백 제도	월/반기/연간 정기적 성과 피드백
AI·빅데이터 아카데미	디지털 혁신 역량 강화
노사 협력	노사협의회 정기 운영, 기후위기 대응 노사 공동 선언

사업장 안전보건

안전보건 정책 및 위험 관리 체계

한올바이오파마는 모든 임직원과 이해관계자의 안전과 건강을 최우선 가치로 인식하고, 안전보건 법규를 준수하며 위험 요소를 사전에 파악·예방하는 체계를 운영합니다. 대웅그룹 차원의 EHS 경영위원회·산업안전보건위원회(노사 동수)를 통해 그룹 안전보건 정책을 적용받으면서, 대전 공장에서 자체 안전보건 관리를 실행하고 있습니다.

| 안전보건 위험 관리

EHS 담당 조직이 사업장 내 주요 위험 요소를 도출하고 관리 활동을 이행합니다.

- 유해화학물질 취급시설 정기 점검 및 개선
- 비상대응훈련 매년 실시
- 위험성평가 46건 발굴·개선(2025)
- 아차사고 5건(2025) — CAPA 적용
- 건강검진 일반 200명, 특수 81명, 배치전 13명(총 294건)
- GMP 정기실태조사 적합 판정(2025, 중대 결함 0건)

| 안전보건 중장기 목표

한올바이오파마는 안전보건 경영시스템 ISO 45001 인증을 2027년까지 취득하는 것을 목표로 3개년 단계적 이행 계획을 수립·실행하고 있습니다.



SAFETY KPI

사업장 안전보건

산업재해 현황 및 안전보건 KPI

한올바이오파마는 2023년 이후 첫 발생한 1건의 재해를 계기로 위험성평가를 발굴·개선하고, 안전 교육 시간을 확대하는 등 재해 예방 활동을 강화하고 있습니다. 2025년 중대재해는 발생하지 않았으며, 산업안전보건 법규 준수를 통해 안전한 작업 환경을 지속적으로 조성하고 있습니다.

산업재해 현황

지표	단위	2024	2025	2026 목표
사망자 수	명	0	0	0
재해건수	건	1	0	0
재해율	%	0.31	0	0
도수율(LTIFR)		1.64	0	0
손실일수	일	84	0	0
근로자 수	명	318	315	299
위험성평가*	건	42	46	40
아차사고*	건	1	5	5

*표기된 수치는 공장 사례만을 대상으로 작성되었습니다.

안전 교육

지표	단위	2024	2025	2026 목표
정기교육 *	시간	2,738	2,662	2,664
• 교육 이수 인원(평균)	명	105	111	111
• 1인당 평균 교육시간	시간	26	24	24
직무교육	시간	-	48	48
• 교육 이수 인원	명	-	6	6
• 1인당 평균 교육시간	시간	-	8	8

정보보안 및 개인정보보호

정책 및 정기 교육 현황

한올바이오파마는 임직원·환자·협력사의 개인정보 보호와 영업비밀 보안을 중요한 경영 책임으로 인식하고 있습니다. 대웅그룹의 정보보호 정책을 적용받으며, 정기 정보보안 교육과 보안 인프라 업데이트, 전사 보안 인식 제고 활동을 수행하고 있습니다.

2025년 개인정보 유출 사고는 발생하지 않았습니다.

| 정보보안

한올바이오파마는 정보자산과 개인정보를 보호하기 위해 대웅그룹의 정보보호 정책을 기반으로 통합 IT 보안 거버넌스 체계에 참여하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 정기적인 정보보안 교육을 실시하여 보안 의식을 제고하고 있으며, 사이버 위협에 효과적으로 대응하기 위해 보안 시스템을 지속적으로 점검·업데이트하고 있습니다.

또한 전사 보안 인식 제고 캠페인을 운영하고, 24시간 365일 외부 위협 모니터링 체계를 통해 정보보안 사고를 예방하고 신속하게 대응할 수 있는 관리 체계를 구축하고 있습니다. 앞으로도 정보보호 및 개인정보보호 수준을 지속적으로 강화하여 고객과 이해관계자의 신뢰를 확보해 나갈 계획입니다.

정보보안 정책 및 활동 현황

구분	현황
정보보호 정책	대웅그룹 통합 IT 보안 거버넌스 참여
정보보안 교육	정기 정보보안 교육 실시(년 1회)
사이버보안	사이버보안 시스템 정기 업데이트(매월 점검)
임직원 인식 제고	전사 보안 인식 제고 캠페인
대응 모니터링	외부 위협 대응 모니터링 24/7 체계

성과(교육·사고 현황)

구분	횟수	교육 이수 인원	총 교육시간
정보보호 교육 실적	1회	312명	156h(30분/1인)

| 개인정보보호

한올바이오파마는 임상시험 참여자, 의료진, 협력사 임직원 등 이해관계자의 개인정보를 보호하기 위해 관련 법규를 준수하고 체계적인 개인정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다. 개인정보 처리 전 과정에 대한 정기 점검을 실시하고 있으며, 개인정보 처리방침을 홈페이지에 공개하여 정보주체의 권리 보장과 처리 절차의 투명성을 확보하고 있습니다. 또한 개인정보 처리 업무를 수행하는 위탁업체에 대한 관리·감독을 실시하고, 임직원 대상 정기 교육을 통해 개인정보보호 인식을 제고하고 있습니다.

구분	현황
개인정보보호법	개인정보보호법 준수 및 정기 점검
개인정보처리방침	홈페이지 공개
임직원 교육	정기 개인정보 교육
개인정보 유출 사고 건수	0건(2025 ~ 2026)

인권경영

인권경영 체계 및 현황

한올바이오파마는 경영활동 전반에서 인권을 존중하며, 임직원·협력업체·지역사회 등 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 노력하고 있습니다. 대웅그룹 인권경영 방침을 공유하며, 익명신고 제도를 통한 고충 처리 채널을 운영하고 있습니다. 차기 회차부터는 회사 경영활동에 따른 인권영향을 평가하기 위한 프로세스를 단계적으로 고도화할 계획입니다.

| 인권경영 체계

한올바이오파마는 모든 임직원의 인권을 존중하고 차별 없는 근무환경을 조성하기 위해 인권경영 체계를 운영하고 있습니다. 대웅그룹의 인권경영 방침을 기반으로 국제 기준과 국내 가이드라인을 참고하여 인권 존중 문화를 확산하고 있으며, 인권 침해 예방 및 리스크 관리를 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

회사는 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선, 개인정보보호 등 법정 의무교육을 실시하고 있으며, 인권 관련 우려 사항을 신고할 수 있는 익명 신고채널을 운영하고 있습니다. 또한 조직문화 진단을 통해 일터의 인권 리스크를 점검하고, 인권 침해를 예방·관리하기 위한 활동을 통해 건강하고 존중받는 조직문화 조성에 노력하고 있습니다. [인권경영 지침](#)

구분	현황
인권경영 방침	자체 인권경영방침 수립 및 공개(대웅그룹 방침과 정합)
익명신고 채널	신문고 운영(사내 익명 게시판)
조직문화 진단 평가	실시

| 고충 처리 및 신고 채널

한올바이오파마는 노동조합, 임직원 고충처리 채널을 활용하여 구성원들의 의견을 적극 경청하고 있습니다. 각 채널을 통하여 제기되는 안건들은 모두 검토되고 있으며 규정과 방침에 의거하여 심의사항이 아니거나 사실관계가 확인되지 않는 경우를 제외하고는 노사협의회, 징계위원회 등 의사결정시스템 내에서 심의되고 있습니다.

구분	운영
익명신고 제도 운영	익명 제보 및 사내 익명 게시판
노사협의회 채널	운영
산업안전보건위원회 (노사 동수)	운영
CP팀 윤리 제보 채널	홈페이지 공개

접수된 사안은 **사실 확인** → **조치** → **피드백**의 절차를 거치며, 신고자 보호 원칙을 엄격히 준수합니다.

인권경영

인권경영 정책 및 중장기 목표

한올바이오파마는 경영활동 전반에서 인권을 존중하며, 임직원·협력업체·지역사회 등 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 노력하고 있습니다. 대웅그룹 인권경영 방침을 공유하며, 익명신고 제도를 통한 고충 처리 채널을 운영하고 있습니다. 차기 회차부터는 회사 경영활동에 따른 인권영향을 평가하기 위한 프로세스를 단계적으로 고도화할 계획입니다.

| 인권경영 정책 수립 및 공개

한올바이오파마는 「세계인권선언(UDHR)」, 「UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)」, 「ILO 핵심협약」, 「OECD 다국적 기업 가이드라인」, 국가인권위원회 인권경영 기준 등 국내외 인권 규범을 준거로 인권경영방침을 수립하였습니다. 본 방침은 최고경영진의 승인을 거쳐 제정되었으며, 차별 금지·다양성 존중에서부터 고객·환자 인권 보호에 이르는 9대 원칙으로 구성되어 있습니다. 당사는 본 방침을 홈페이지와 지속가능경영보고서를 통해 전 임직원과 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

인권경영 9대 원칙

1 차별금지·다양성	4 아동노동 금지	7 책임있는 공급망
2 근로조건·인도적 대우	5 결사·단체교섭	8 지역사회·환경
3 강제노동 금지	6 산업안전보건	9 고객·환자 인권

| 인권경영 중장기 목표

한올바이오파마는 인권경영을 단계적으로 고도화하기 위해 2028년부터 2035년까지의 중장기 목표를 수립하였습니다. 2028년까지 인권경영방침 제정과 본사·대전공장 대상 인권영향평가 최초 실시를 통해 인권경영 체계를 도입하고, 2030년까지 인권영향평가를 매년 정례화하여 평가 범위를 전 사업장으로 확대합니다. 나아가 2035년에는 핵심 협력사까지 평가 범위를 넓히고 도출된 인권 위험에 대한 완화조치를 이행하여 인권 준수율 향상을 목표로 합니다.

구분	단기(~2028년)	중기(~2030년)	장기(~2035년)
영향평가	본사·대전공장 최초 실시	매년 정례화, 전사업장 확대	핵심 협력사 범위 확대
체계	방침 제정·공개	규정·고충체계 고도화	인권경영 내재화
준수·개선	위험요소 도출, 개선과제 수립	완화조치 이행, 준수율 향상	인권 준수율 향상·공급망 실사

인권경영

조직문화 현황

한올바이오파마는 경영활동 전반에서 인권을 존중하며, 임직원·협력업체·지역사회 등 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 노력하고 있습니다. 대응그룹 인권경영 방침을 공유하며, 익명신고 제도를 통한 고충 처리 채널을 운영하고 있습니다. 차기 회차부터는 회사 경영활동에 따른 인권영향을 평가하기 위한 프로세스를 단계적으로 고도화할 계획입니다.

| 조직문화 진단

한올바이오파마는 구성원의 인권과 노동권이 일터에서 실질적으로 존중받고 있는지를 점검하기 위해, 2025년 전 임직원을 대상으로 조직문화 진단을 실시하였습니다. 본 진단은 구성원이 자유롭게 의견을 표현하는 청취 채널로 기능하며, 공정한 처우, 소통과 의견 청취, 일과 삶의 균형 등 일터의 인권·노동 환경을 종합적으로 진단하였습니다. 당사는 진단 결과를 경영에 반영하여 인권이 존중받는 일터를 만들어 나가고 있습니다

진단 개요 및 방법

구성원이 일터에서 느끼는 공정성·소통·존중을 객관적으로 진단하기 위해, 조직·역할·관계·동기만족 4대 영역, 12개 항목, 40개 하위요인으로 구성된 진단 도구를 활용하였습니다.

진단 대상

전 임직원(응답률 94.3%/299명)

진단 기간

2025.7.29 ~ 8.3(6일간)

진단 방법

사내 설문(총 89문항) — 인구통계학적 분석

진단 구성

4대 영역 · 12항목 · 40하위요인

| 인권 관점의 주요 진단 영역

조직문화 진단 항목을 인권·노동 가치 관점으로 재구성하여, 공정한 처우와 의견 청취, 일과 삶의 균형, 상호 존중 등 일터 인권 수준을 점검하였습니다.

(분석 대상: 총 268명)

인권·노동 가치	조직문화 진단 항목	결과
공정한 처우·비차별	공정성과 신뢰	3.90
구성원 의견 청취·소통	조직 내 소통	3.81
일과 삶의 균형	워라벨 (일과 삶의 균형)	4.07
상호 존중·관계	상사와의 관계	4.06
	동료와의 관계	4.12
공정한 보상·인정	보상과 인정	3.85
성장·역량 개발	성장과 발전	3.85

*조직문화지수 3.92점 / 동종업계 평균(3.46점) 대비 +0.47점

인권 존중 강화를 위한 개선 연계 과제

의사결정 투명성 3.76점	보상·평가 공정성 3.64점	갈등 해결·소통 3.66점	정보 공유·참여 3.76점	권한·자율성 3.74점
---------------------------------	----------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	-------------------------------

진단에서 상대적으로 개선이 필요한 항목을 인권·노동 환경 강화 과제로 연계하여, 구성원이 더욱 공정하고 존중받는 일터를 단계적으로 구축해 나가겠습니다

산업안전보건 거버넌스

산업안전보건위원회 및 위험성 평가 체계

한올바이오파마는 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위해 산업안전보건위원회를 중심으로 안전보건 거버넌스를 운영하고 있습니다. 사업장별 안전보건 관리체계를 구축하고 정기적인 위험성평가를 실시하여 유해·위험요인을 지속적으로 발굴·개선하고 있으며, 예방 중심의 안전보건 활동을 통해 산업재해 예방과 안전문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 체계적인 안전보건 관리와 지속적인 개선 활동을 통해 모든 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 사업장을 만들어 나가겠습니다.

| 산업안전보건위원회

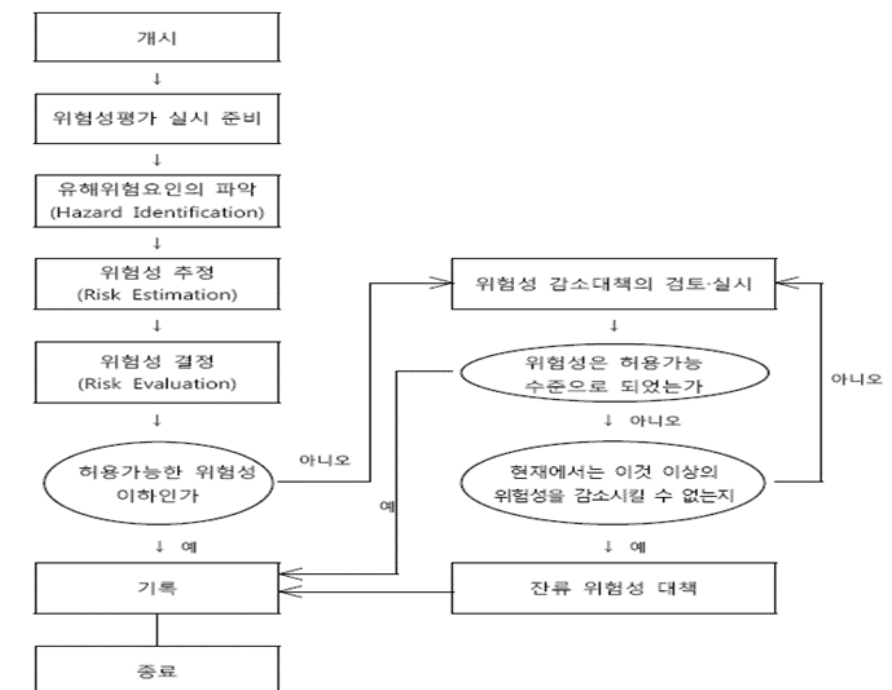
한올바이오파마는 구성원, 협력업체직원들의 안전을 위하여 각 사이트(서울본사, 영업소, 대전공장)에 안전보건 전문인력을 선임하고, 각 사이트별 안전보건 관리체계를 구축하였습니다. 안전보건관리체계 구축을 통해 분기별 산업안전보건위원회와 매월 도급사업장 안전보건회의체를 통해 '아차사고' 제언 우수사례와 안전보건 시설개선 그리고 정책 등 관리감독자 교육 및 회의 등을 수행함으로써 안전 의식을 확산하고 안전문화를 조성해 나가고 있습니다.



| 위험성 평가

감소 대책의 계획적인 이행을 통한 유해·위험요인 제거로 중대재해예방 및 지속경영을 달성하고 있습니다. 2025년 위험성평가를 통해 **46건을 발굴 및 개선**하였습니다. 2026년에는 총 **40건 발굴**하여 개선해나가는 것을 목표로 하고 있습니다.

또한, 위험성평가 개선활동 완료 후 안전보건관리책임자에게 경과를 보고하고, 산업안전보건 게시판 공지 또는 개인 메일링을 통해 안전보건활동을 임직원들에게 공유하고 있습니다.



COMMUNITY ENGAGEMENT

지역사회 참여

인재육성 및 동반 성장 활동

한올바이오파마는 환자, 의료계, 미래 인재 등 다양한 이해관계자와 함께 지속가능한 보건의료 환경 조성에 기여하고 있습니다. 의약품 접근성 향상을 위한 지원 활동과 필수 의약품의 안정적 공급, 미래 제약·바이오 인재 육성 프로그램을 통해 사회적 책임을 실천하며 지역사회와의 상생 가치를 확대해 나가고 있습니다.

| 약대생 아이디어 공모전

한올바이오파마는 차세대 바이오 인재 발굴을 위한 약대생 아이디어 공모전을 3년 연속(2023~2025) 운영하여, 지역사회 기여와 미래 인재 발굴이라는 두 가치를 동시에 실현하고 있습니다. [참고 기사](#)

회차	연도	주제	비고	수혜자
제1회	2023	4개 주제 중 택 1	미국 바이오클러스터 투어 (5박6일)	2명
제2회	2024	AI를 활용한 신약개발	미국 바이오클러스터 투어 (5박6일)	2명
제3회	2025	역노화 기술 접목 신약개발	미국 바이오클러스터 투어 (5박6일)	2명



| 동반성장 활동

한올바이오파마는 전문의약품 지원 활동을 통해 의료취약계층의 의약품 접근성 향상에 기여하고 있으며, 사회공헌 활동과 연계한 의약품 지원을 지속적으로 추진하고 있습니다. 지난 2023년부터 2026년 6월까지 약 **619,074,360원 상당**의 의약품 지원 활동을 추진해왔습니다. [사회공헌](#)

| 퇴장방지 의약품 및 필수 의약품 생산

한올바이오파마는 제약기업의 본질적 역할인 환자 치료와 국민 건강 증진을 중요한 사회적 책임으로 인식하고 있습니다. 이에 따라 환자들이 필수 의약품을 안정적으로 공급받을 수 있도록 퇴장방지의약품 및 필수약품의 생산·공급을 지속하며 의료 접근성 향상과 국민보건 증진에 기여하고 있습니다. 2025년 생산량은 각각 **87,700병(500mL 기준)** 및 약 **150만 바이알**로, 환자 치료에 필요한 의약품의 안정적 공급을 위해 노력하고 있습니다.

의약품 명	상세
해피카인액	국소 마취가 필요한 치과 치료에 사용되는 가글 마취 용액으로, 기존의 겔제나 스프레이 제제보다 사용이 편리하여 환자의 편의성 증대
코티소루주	염증 반응 억제 및 면역 체계 조절을 위한 스테로이드 약물로, 중증 알레르기 반응·쇼크·부신기능부전 등 응급 상황에서 생명을 구하는 데 기여하며 자가면역질환 및 만성 염증성 질환 치료에 효과

지속가능한 공급망 관리

공급망 관리 및 운영 체계

한올바이오파마는 의약품 품질의 출발점인 원료의약품의 안전성과 안정적 공급을 확보하기 위해 공급업체 선정 시 품질·안정성·법규 준수 여부를 우선 평가하고, 품질 협약 체결 및 정기 감사를 실시하고 있습니다. 대웅그룹 공급망 ESG 관리 체계에 참여하며, PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative) 철학을 지지합니다.

품질 중심 공급망 관리

한올바이오파마는 공급업체 선정 시 품질, 공급 안정성 및 법규 준수 여부를 평가하고 있으며, 원료 입고 검사와 시험성적서 검증을 통해 원자재의 품질 적합성을 확인하고 있습니다. 또한 주요 공급업체와 품질협약을 운영하고, 그룹 공급망 관리 체계를 통한 협력사 평가 및 관리 활동에 참여함으로써 공급망 전반의 품질 리스크를 관리하고 있습니다.

부적합 사항 발생 시에는 시정 및 예방조치(CAPA)를 실시하여 지속적인 품질 개선을 추진하고 있습니다.

80개

원료 및 자재 공급업체 (2025)

95건

2025년 공급업체 품질 감사 실적

부적합 시 CAPA(시정·예방조치) 적용

품질 부적합 사항이 발생할 경우 즉시 시정조치와 예방조치를 수행하여, 공급망 전체의 품질 신뢰성을 확보합니다.

그룹 공급망 ESG 체계 참여

한올바이오파마는 지속가능한 공급망 구축을 위해 대웅그룹의 공급망 관리 체계에 참여하고 있으며, 협력사와 함께 ESG 리스크를 관리하고 공급망의 지속가능성을 강화하기 위한 활동을 추진하고 있습니다. 협력사 선정 및 관리 과정에서 품질, 납기, 기술 역량 등 주요 평가 요소를 검토하고 있으며, 공급망 전반의 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 협력사 진단 및 점검 활동에 참여하고 있습니다. 또한 원료 및 주요 자재의 품질과 공급 안정성을 확보하기 위해 그룹사 공급망 추적성 관리 원칙을 적용하여, 협력사와의 지속적인 소통을 통해 품질 및 안전관리 수준 향상을 도모하고 있습니다.

구분	2025
협력사 ESG 진단	그룹 연계 실시
협력사 간담회·협의체 운영	그룹 차원 실시
공급망 추적성 관리	운영
협력사 품질 평가	실시
PSCI 원칙 도입	단계적 도입 목표

GREEN PROCUREMENT

지속가능한 공급망 관리

친환경 구매 및 운영 체계

한올바이오파마는 의약품 품질의 출발점인 원료의약품의 안전성과 안정적 공급을 확보하기 위해 공급업체 선정 시 품질·안정성·법규 준수 여부를 우선 평가하고, 품질 협약 체결 및 정기 감사를 실시하고 있습니다. 대웅그룹 공급망 ESG 관리 체계에 참여하며, PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative) 철학을 지지합니다.

| 친환경 구매 및 운영

한올바이오파마는 제품의 생산과 유통뿐 아니라 경영 전반의 친환경성을 제고하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 원부자재 및 포장재 구매 시에는 환경 영향을 고려하여 아래와 같은 개선을 시행하고 있습니다.



친환경 포장 충진재

포장 충진재를 친환경 소재(재활용 가능 또는 생분해성 재질)로 전환하고, 고무밴딩을 없애고 의약품 패키지에 직접 부착하는 방식으로 변경하여 자원 낭비를 줄였습니다.



흑백 인쇄 전환

제품 패키지를 컬러 인쇄에서 흑백 인쇄로 변경하여 잉크 사용량 및 인쇄 공정에서 발생하는 환경부하를 저감하였습니다.



사내 문서 전자화

사내 문서 관리 체계의 전자화로 종이 사용을 줄이고, 전자기안 시스템 도입으로 연간 문서 출력량을 대폭 절감해 자원 절감 및 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다.

향후에는 친환경 소재 구매 확대와 더불어 디지털 업무 프로세스 전반의 개선을 지속 추진하여, **전사적 친환경 운영체계를 강화**할 계획입니다.

공정거래 및 반부패

ISO 37001 부패방지경영시스템

한올바이오파마는 공정하고 투명한 거래를 위한 정책을 수립·운영하고 있으며, **ISO 37001 부패방지경영시스템 7년 연속 인증**(2019년 최초 취득, 2025년 9월 현장 심사 통과)을 통해 부패방지 체계의 실효성을 외부로부터 검증받고 있습니다. CP(공정거래자율준수 프로그램) 전담조직과 익명신고 제도를 통해 임직원의 자발적 컴플라이언스를 지원합니다.

7년 연속

ISO 37001 부패방지경영시스템 인증 유지

2025.09

인증 갱신 심사 통과

2명

CP 전담조직 보유(평균 근속 25년)

| 공정거래 정책

한올바이오파마는 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키기 위해 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 운영하고 있습니다. 평균 근속 25년(2명)의 전담 조직을 중심으로 공정거래 관련 리스크를 식별·관리하고, 내부통제 체계 대한 점검 및 감독을 수행하고 있습니다. 또한 업무 프로세스별 윤리 및 준법 매뉴얼을 운영하여 임직원의 법규 준수 의식을 제고하고 있으며, 불공정거래 발생 가능성에 대한 위험 평가와 예방 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다. 아울러 임직원을 대상으로 공정거래 및 공정경쟁 관련 교육을 시행하여 공정하고 책임 있는 기업문화 정착에 노력하고 있습니다.

임직원 공정거래/공정경쟁 교육

한올바이오파마는 정기적으로 공정거래 교육을 통해 준법경영을 강화함과 동시에 전사 부패방지 교육을 시행하여 사내 윤리문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

| 부패방지경영

한올바이오파마는 ISO 37001 부패방지경영시스템을 기반으로 부패 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 임직원 대상 부패 방지 교육과 익명신고 제도를 운영하며, 연간 부패방지 계획 수립 및 이사회 보고를 통해 준법·윤리경영을 강화하고 있습니다.

상세	도입	비고
ISO 37001 인증	○	2019 최초 취득, 2025년 현장 심사 통과
익명신고 제도 운영	○	신문고(익명제보시스템) 설치 및 운영
임직원 부패방지 정기 교육 실시	○	연 1회
부패리스크 식별·평가 포함한 연간 부패방지 계획 수립·실행	○	연 1회
부패방지 계획 이사회 보고	○	연 1회



Governance

지배구조



CORPORATE GOVERNANCE

투명하고 책임 있는 지배구조 운영

한ول바이오파마는 투명하고 책임 있는 지배구조를 ESG 경영의 근간으로 인식하고 있습니다. 2012년부터 운영해 온 감사위원회와 2021년부터 분리된 대표이사·이사회 의장 체제를 중심으로, 독립적이고 전문성 있는 이사회 운영을 통해 기업가치와 주주가치를 지속적으로 제고해 나가고 있습니다.

· 이사회 · 감사위원회 · 정보 공개 · 주주 권리 · 윤리·컴플라이언스

BOARD OF DIRECTORS

이사회 책임 경영

이사회 구성 및 운영

한올바이오파마는 이사회 중심의 투명한 경영을 지향하며, 책임 있는 의사결정과 효과적인 견제를 통해 지속가능한 기업가치 창출을 추구합니다. 이사회는 회사의 경영 방침, 전략, 목표를 수립하고, 경영진의 실행을 감독하며, 이해관계자의 이익을 균형 있게 고려합니다. 이를 위해 정관 및 이사회 규정에 따라 주요 경영 사안을 심의·의결하며, 비전과 가치를 실현하기 위한 경영체계를 구축해 나가고 있습니다.

6명
전체 이사회 인원

3_{2/1}
사내 / 사외 / 기타비상무

2021~
대표이사·이사회 의장 분리

9회
2025년 이사회 개최

이사회 구성(2026.06.30 기준)

성명	성별	직책	약력	임기
윤재춘	남	사내이사 / 의장	· (주)대웅 대표이사 · KAIST 테크노경영대학원 졸업 · 서울디지털대학교 경영학 졸업	2024.03.28 - 2027.03.28
박승국	남	공동대표 / 사내이사 / CTO	· 한올바이오파마 대표이사 겸 대웅그룹 CTO(현) · 한올바이오파마 대표이사 · 한올바이오파마 바이오연구소장	2026.03.26 - 2029.03.26
박수진	남	공동대표 / 사내이사	· 한올바이오파마 공동대표이사(현) · 대웅제약 ETC 영업총괄 본부장 · ETC 영업 사업부장	2026.03.26 - 2029.03.26
정현	남	독립이사 / 감사위원장	· (주)애스톤사이언스 CEO/CMO(현) · 삼성바이오에피스(주) 임상개발 담당임원 · MSD Korea 항암 의학임원	2024.03.28 - 2027.03.28
정인기	남	독립이사 / 감사위원회 위원	· GID 파트너스 대표이사(현) · 한미약품 BD 총괄임원 · 한미약품 해외사업팀장	2026.03.26 - 2029.03.26
김진형	남	기타비상무이사	· 삼도회계법인 회계사(현) · 안진회계법인 회계사	2025.03.26 - 2028.03.26

이사회 전문성 매트릭스

당사의 이사회는 제약산업 및 경영 전문가, 회계 전문가, R&D 전문가 등으로 구성되어 효율적이고 합리적인 의사결정을 수행하고 있습니다.

분야	A	B	C	D	E	F
리더십	●	●	●	●	●	●
R&D		●		●	●	
Global Business		●		●	●	
산업 (제약)	●	●		●	●	
재무/회계						●

A 윤재춘 · B 박승국 · C 박수진 · D 정현 · E 정인기 · F 김진형

AUDIT COMMITTEE

이사회 책임 경영

감사위원회 운영 현황

한올바이오파마는 정관 제39조의2에 의거하여 2012년부터 감사위원회를 설치·운영하고 있습니다. 독립성 요건을 모두 충족하는 감사위원회는 2024년 3월부터 2025년 12월까지 총 16회 개최되었으며, 전원 100% 출석이라는 높은 참여도를 보였습니다.

FY2025 MEETINGS

16회

2025년 감사위원회 개최(법정 4회 대비 4배)

ATTENDANCE

100%

감사위원 전원 출석률

SINCE 2012

13년

감사위원회 운영 연한(2012년 설치)

| 감사위원회 구성

성명	구분	선임일	회계·재무 전문가
정현 (위원장)	독립이사	2024.03.28	—
김한주	독립이사	—	—
김진형	기타비상무이사	2025.03.26	회계사 ●

| 독립성 요건 충족 및 주요 활동

감사위원회는 재무제표를 비롯한 회사의 업무와 재산, 외부감사인의 회계감사, 내부통제시스템 및 내부회계관리제도 운영, 내부 감사 및 윤리경영활동 등에 대해 감독합니다. 또한 상법에 명시된 감사위원회 규정에 의거하여, **전원 독립이사로 구성되어 있고 회계 및 재무 전문가가 포함**되어 있습니다.

당사는 **분기별 사업보고서**를 통해 감사위원회의 활동을 주기적으로 투명하게 공시하고 있습니다.

투명 경영

정보 공개 및 투명성

한올바이오파마는 이해관계자에게 ESG 관련 정보를 투명하게 공개하기 위해 홈페이지 ESG 메뉴에 다양한 지배구조·환경 정보를 게재하고 있습니다. 이사회 규정·감사위원회 규정·정관 등은 누구나 다운로드할 수 있도록 공개하며, 주주총회 안건별 찬반 내역과 의결권 행사 현황도 함께 공시하여 주주의 알 권리를 보장합니다.

| 홈페이지 공개 현황

공개 항목	공개 여부	위치
이사회 구성(성명·선임일·임기·의장)	O	ESG > 지배구조
감사위원회 구성 및 활동내역	O	ESG > 지배구조
이사회 규정 / 감사위원회 규정 / 정관	O	ESG > 지배구조
주주총회 안건별 찬반 내역	O	ESG > 지배구조
주주구성 / 의결권 행사 현황	O	ESG > 지배구조
환경경영 방침 / 기후위기 대응 선언문	O	ESG > 환경
재무정보	O	투자정보 > 재무정보
ESG 평가등급(E·S·G·통합)	미공개	차기 보고서부터 포함 검토
최근 5개년 배당정보	미공개	차기 보고서부터 포함 검토

주주가치 제고

주주권리 보호 및 권리 보장 제도

한올바이오파마는 주주의 권리 보호와 주주가치 제고를 위해 전자투표제(2021년 도입), 배당기준일 개선(2026.03 정관 변경), 중장기 배당정책(2025.10.29 공시) 등 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

또한 2025년 3월 32억원 규모의 자기주식 취득 결의를 통해 주가 안정 및 주주가치 제고를 추진하였습니다.

주주 구성

(2025년 말 기준)



■ 대웅제약 30.85% ■ 국민연금 8.23% ■ 자기주식 2.79% ■ 소액주주 54.12% ■ 기타 4.01%

배당 실적

구분	2023	2024	2025
현금배당금 총액	없음	없음	없음
주당 현금배당금	없음	없음	없음

주주 권리 보장 제도

한올바이오파마는 주주의 권리 보장과 주주가치 제고를 위해 다양한 제도와 정책을 운영하고 있습니다. 주주의 의결권 행사 편의성을 높이기 위해 **2021년 제48기 정기주주총회부터 전자투표제를 도입**하였으며, 의결권 대리행사 권유 제도를 운영하고 있습니다. 또한 주주총회 소집공고를 법정 기한보다 충분히 앞서 제공하여 주주들이 안건을 검토하고 의결권을 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다.

당사는 2025년 중장기 배당정책을 공시하였으며, 글로벌 신약 개발을 위한 연구개발 투자와 주주환원의 균형을 고려하여 **2028년 이후 해당연도 잉여현금흐름(FCF)의 약 10% 수준을 현금배당**하는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한 2026년 정관 개정을 통해 배당액 확정 이후 배당기준일을 설정할 수 있도록 제도를 개선하여 주주의 배당 예측 가능성을 높였습니다.

이와 함께 2025년 이사회 결의를 통해 **약 32억 원 규모의 자기주식을 취득**하는 등 주주가치 제고를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 보고기간 말 기준 외국인 주주 지분율은 5.8%이며, 국민연금공단이 5% 이상 지분을 보유한 주요 기관투자자로 참여하고 있습니다.

이사회 평가 및 보수

이사 보수한도 · 성과연계 보상 체계

한올바이오파마는 이사 보수한도(20억원, 53기)를 주주총회 승인을 통해 정하고 있으며, 등기임원·미등기임원의 1인 평균 보수를 사업보고서를 통해 공시합니다. 사내이사를 대상으로 주식매수선택권·스톡그랜트 등 성과연계 보상 제도를 운영하여, 중장기 기업가치 제고와 임원 보상의 연계성을 강화하고 있습니다.

등기임원 보수

한올바이오파마는 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 이사의 직위, 역할, 경영 환경, 성과 등을 종합적으로 고려하여 합리적인 수준의 보수를 지급하고 있습니다. 사내이사의 개별 보수는 이사회 산하 인사위원회의 심의를 거치며, 사내이사 및 독립이사의 최종 보수 지급 여부는 이사회회의 의결을 통해 결정됩니다.

2025년 주주총회에서 승인된 이사 보수의 총 한도는 **20억 원**이며, 이 중 실제로 지급된 이사 보수 총액은 **14.9억 원**입니다. 또한 개인별 보수 총액이 5억 원 이상인 이사에 대해서는 보수 산정 기준 및 내역을 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

(단위: 백만원)

구분	인원	보수총액	1인평균
이사 전체	7	1,496	214
사내이사(독립이사 제외)	4	1,406	352
독립이사	3	90	30

성과연계 보상 체계

· 주식매수선택권(Stock Option) 부여

한올바이오파마는 경영진의 중장기 성과 창출과 주주가치 제고를 위해 사내이사를 대상으로 주식매수선택권 제도를 운영하고 있습니다.

· 스톡그랜트(Stock Grant) 지급

당사는 연봉계약서 및 이사회 결의를 거쳐 직원에 대한 성과보상으로 스톡그랜트를 지급하고 있습니다. 공시대상기간(21년~25년) 중 **18명(중복제외 시 14명)**에게 지급하였으며, 지급주식은 보통주 **23,278주**이며 모두 당사가 보유한 자기주식으로 지급하였습니다.

· 양도제한조건부주식(RSU) 운영

회사는 경영진의 책임경영을 강화하고 주주가치와 경영성과의 연계를 높이기 위해 RSU 제도를 운영하고 있습니다. **2025년 기준 10,882주의 RSU**가 지급되었습니다.

준법 경영

윤리 및 컴플라이언스 관리 체계

한올바이오파마는 CP팀(2명, 평균 근속 25년)을 중심으로 전사적 리스크 관리 및 내부통제체계를 평가·감독하고, 감사위원회 및 이사회에 리스크 관리 활동을 보고하는 체계를 갖추고 있습니다. ESG 거버넌스는 별도 ESG위원회를 두지 않고 이사회가 직접 ESG 관련 사항을 검토하는 구조이며, 그룹 ESG 경영위원회 체계에도 참여하고 있습니다.

전사 리스크 관리 체계

한올바이오파마는 전사적 리스크 예방과 선제적 대응을 위해 고도화된 내부통제 및 준법경영 체계를 운영하고 있습니다.

· 준법 및 리스크 관리

CP팀은 준법 리스크를 포함한 전사적 컴플라이언스 리스크를 체계적으로 관리·감독하며, 주요 사항은 이사회에 정기적으로 보고됩니다. 또한, 부패방지 경영시스템을 수립·운영하여 투명한 기업 문화를 정착시키고 있습니다.

· 지배구조 및 투명성

당사는 정관상 이사 해임 및 정관 변경에 대한 가중 의결 요건을 명시함으로써, 경영 안정성을 유지하고 주주 권익을 보호하기 위한 지배구조 체계를 갖추고 있습니다. 또한 내부회계관리제도를 통해 재무정보의 신뢰성과 투명성을 제고하고 있습니다.

컴플라이언스 전담 조직

팀명	인원(평균 근속년수)
CP 팀	팀장 및 팀원(평균 25년)
내부회계팀	팀원(평균 4년)

ESG 거버넌스

한올바이오파마는 별도의 ESG위원회를 운영하고 있지는 않으나, **이사회가 ESG 관련 주요 사항을 검토하고 감독**하는 체계를 구축하고 있습니다. 또한 그룹 ESG 경영위원회에 참여하여 ESG 전략 및 주요 현안을 논의하고 있으며, EHS 간사협의체를 통해 그룹사 간 ESG 관련 정보를 공유하고 협력하고 있습니다.

당사는 현재 이사회를 중심으로 ESG 관련 사항을 검토 및 관리하고 있으며, 향후 사업 규모 확대 여부에 따라 단계적 거버넌스 고도화를 검토할 예정입니다.

ESG 데이터 요약

ESG 데이터 요약 · GRI Content Index

경제성과 — 경제적 가치 창출·배분 /연구개발

구분	단위	2023	2024	2025
매출액(연결)	백만원	134,910	138,944	155,185
영업이익(손실) (연결)	백만원	2,211	230	(916)
당기순이익(손실) (연결)	백만원	3,509	(1,805)	(5,559)
경제가치배분 — 임직원 급여·복지	백만원	34,400	34,268	41,428
경제가치배분 — 주주 배당금	백만원	0	0	0
R&D 투자(연결)	억원	329.5	364.8	324.7
R&D 집중도(매출 대비)	%	24.4	26.3	20.9
R&D 인력 — 박사 / 석사	명	33	35	33
특허 등록(국내 / 해외)	건	12 / 101	11 / 99	11 / 90

APPENDIX

환경 데이터

ESG 데이터 요약 · GRI Content Index

환경 데이터 — 종합

구분	단위	2023	2024	2025
온실가스	tCO ₂ e	1,900.671	2,205.009	2,362.385
온실가스 집약도	tCO ₂ e/억	1.4	1.59	1.52
에너지 사용량	GJ	42,269	44,960	48,178
에너지 집약도	GJ/억	31.3	32.4	31.7
용수 사용량	ton	21,422	21,151	18,224
폐기물 발생량	ton	139	151	126
소각	ton	76	64	46
매립	ton	9	10	7
중간처리	ton	4	3	3
재활용	ton	50	74	70
폐기물 재활용률	%	36.0	49.1	55.6
환경법규 위반	건	0	0	0

* 2023년과 2024년은 당사 내부적으로 취합한 수치로, 2025년에 대한 수치만 제 3자 검증을 완료하였습니다.

대기·수질 오염물질 상세

구분	단위	2023	2024	2025
대기 — 원단위	kg/억원	0.16	0.12	0.06
대기 — 먼지	ton	0.11	0.13	0.06
대기 — SO _x	ton	0	0.01	0
대기 — NO _x	ton	0.11	0.03	0.03
대기 — VOCs	ton	—	—	—
수질 — 원단위	kg/억원	0.52	0.26	0.22
수질 — TOC	ton	0.37	0.08	0.09
수질 — SS	ton	0.08	0.05	0.04
수질 — BOD	ton	0.06	0.02	0.03
수질 — T-N	ton	0.18	0.20	0.17
수질 — T-P	ton	0.01	0.01	0.01

APPENDIX

사회·지배구조 데이터

ESG 데이터 요약 · GRI Content Index

사회 데이터

구분	단위	2023	2024	2025
노동조합 가입 직원 수	명	155	155	154
단체교섭 적용 비율	%	100	100	100
노사협의회 개최	회	4	4	4
육아휴직 사용자	명	4	5	3
육아휴직 복귀율	%	100	100	100
직책자 교육 이수 인원 (누적)	명	—	—	313
정보보호 교육 이수 인원	명	—	—	312
개인정보 유출 사고	건	0	0	0
임직원 수	명	312	318	315
여성 비율	%	33.0	33.6	33.0
정규직 비율	%	97.1	95.3	95.6
평균 근속	기간	13년 10개월	14년 6개월	15년 1개월
1인 평균급여	백만원	77	79	82

지배구조 데이터

구분	단위	2023	2024	2025
이사회 인원(사내/사외/기타)	명	7(4/3)	7(4/2/1)	7(4/2/1)
이사회 여성 비율	%	0	0	0
이사회 개최	회	8	7	9
감사위원회 개최 / 출석	회(%)	6(100%)	7(100%)	16(100%)
이사 보수총액	백만원	846	1,166	1,497
이사 1인 평균 보수	백만원	121	167	214
독립이사 보수총액	백만원	77	90	90
배당성향 (연결)	%	0	0	0
주당 현금배당금	원	0	0	0
자기주식 취득	억원	0	0	32
ISO 37001 인증	연차	5년	6년	7년
부패방지 교육	회/년	1	1	1
부패방지 교육 이수 대상자	명	310	314	309
부패방지 교육 이수 인원	명	307	313	308
부패방지 교육 이수 비율	%	99.0%	99.7%	99.7%
윤리·준법 위반 / 제재	건	0	0	0
부패위험평가 사업장 비율	%	0	0	0

안전보건 데이터

ESG 데이터 요약 · GRI Content Index

안전보건 데이터

지표 (단위)	세부	2023	2024	2025
안전보건교육 (시간)	정기교육 (시간)*	2,624	2,738	2,662
	평균 교육 이수 인원	109	105	111
	1인당 평균 교육시간	24	26	24
	직무교육 (시간)	-	-	48
	교육 이수 인원	-	-	6
	1인당 평균 교육시간	-	-	8
유해/위험요인 제거	아차사고*	0	1	5
	위험성평가*	-	42	46
건강진단 (명)	일반건강진단 (명)	107*	109*	200
	배치 전 건강진단	2	4	13
	특수 건강진단	81	83	81
산안위 의결사항	회의안전	18	17	13
작업환경측정		실시	실시	실시

* 표기된 수치는 공장 사례만을 대상으로 작성되었습니다.

지표 (단위)	단위	2023	2024	2025
총 근로자수	명	312	318	315
재해건수	건	0	1	0
재해율	%	0	0.31	0
도수율(LTIFR)	-	0	1.64	0
총 근로시간	시간	-	608,016	597,240
손실일수	일	0	84	0
손실일수율	-	0	0.14	0

* 산업재해율 = (연간 재해자수/연평균 근로자수) * 100[%]

* 도수율 (LTIFR) = 재해발생건수/연간총근로시간 * 1,000,000

* 손실일수율 (강도율) = 연간 근로손실일수/연간 총근로시간 * 1,000

* 총근로시간 = 총 근로자수 * 근무일수 * 8시간

GRI Content Index

공시(Disclosure) 단위 색인

STATEMENT OF USE

한올바이오파마는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간에 대해 본 GRI 내용 색인에 인용된 정보를 GRI Standards를 **참조하여(with reference to)** 보고하였습니다.

GRI 1 used **GRI 1: Foundation 2021** Applicable GRI Sector Standard(s) **해당사항 없음**

| GRI 2 · 3(일반공시·중대토픽)

공시 항목	위치
2-1 조직 세부정보	p.3
2-2 보고 대상 조직	p.2
2-3 보고 기간·주기·문의처	p.2
2-4 정보의 재작성	해당 없음(최초 발간)
2-5 외부 검증	p.2, p.50
2-6 활동·가치사슬·사업관계	p.4~5
2-7 임직원	p.21
2-9 거버넌스 구조 및 구성	p.37~38
2-11 최고거버넌스기구 의장	p.37
2-12 영향 관리 감독	p.42
2-19 보수 정책	p.41
2-23 정책 약속	p.11, 28~29, 35
2-26 우려 제기 메커니즘	p.28, p.42
2-27 법규 준수	p.16,44
2-29 이해관계자 참여 방식	p.9
3-1 중대 토픽 결정 과정	p.8
3-2 중대 토픽 목록	p.8
3-3 중대 토픽 관리	p.8

| GRI 200·300·400(토픽표준)

공시 항목	위치
201-1 직접 경제가치 창출·배분	p.6, p.43
205-2 반부패 정책·교육·소통	p.35
302-1 조직 내 에너지 사용량	p.13
302-3 에너지 집약도	p.14
303-5 용수 사용량	p.14
305-1 직접 온실가스 배출(Scope 1)	p.13
305-2 간접 온실가스 배출(Scope 2)	p.13
305-4 온실가스 배출 집약도	p.13
305-7 질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	p.15
306-3 발생 폐기물	p.14
401-3 육아휴직	p.24
403-9 산업재해	p.26
404-1 1인당 연평균 교육시간	p.23
404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	p.23
405-1 다양성 및 기회균등	p.21, p.37
413-1 지역사회 참여·영향	p.32
418-1 고객 개인정보보호	p.27

제 3자 검증 의견서(1/2)

지속가능경영보고서 검증 한올바이오파마 이해관계자 귀중

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 한올바이오파마 주식회사¹⁾(이하 '회사'라 함)의 2025년 지속가능경영보고서(이하 '보고서'라 함)²⁾에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 회사 경영자에게 있습니다.

- 1) 조직주소(본사기준): 대전광역시 대덕구 상서당1길 43, 서울 강남구 봉은사로 114길 12(삼성동)
 2) 데이터 수집기간: 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일. 일부 주요 성과의 경우 2026년 상반기 정보를 포함하고 있음.

검증 목적

본 검증은 회사의 보고서에 기재된 데이터 및 정보에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

검증 경계

보고서에 명시된 보고 경계(본사, 대전공장 및 종속회사의 일부 항목)

검증 항목(GRI Standards 2021 기준)

구분	GRI Standards	
공통표준 (Universal Standards)	2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices) 2-6, 2-7(Activities and workers) 2-9, 2-11, 2-12, 2-19(Governance)	2-22, 2-23, 2-26, 2-27(Strategy, policies, and practices) 2-29(Stakeholder engagement) 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)
특정주제표준 (Topic Standards)	- GRI 201(Economic Performance) - GRI 205(Anti-corruption) - GRI 302(Energy)	- GRI 305(Emissions) - GRI 403(Occupational Health and Safety)

* 특정주제 표준 : 중대주제 관련 조항 기준

검증 제외항목

다음 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 1) 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행
- 2) 보고서에 제시된 GRI Standards 2021을 제외한 기타 지속가능성 이니셔티브 관련 항목
- 3) 정기공시 보고서, 재무제표 등 기타 관련 정보
- 4) 온실가스 배출량 정보

검증 기준

본 검증은 [AA1000AS(v3)], [AA1000AP(2018)] 및 [Type 1 – Moderate]를 기준으로 하였습니다.

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

비재무정보

회사가 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등

재무정보

회사의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지 에 게시된 자료 등

※ 단, 상기 자료 (비재무정보 및 재무정보 관련 자료)의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 내/외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

제 3자 검증 의견서(2/2)

검증 한계

본 검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

검증 의견

품질재단은 회사의 보고서에 대해 아래와 같은 의견을 제시합니다.

1. 보고서는 다음의 AA1000AP(2018) 4대 원칙을 준수하여 작성되었음을 확인하였습니다.

- 포괄성(Inclusivity)

회사는 이해관계자 그룹을 적절히 정의하여 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

- 중요성(Materiality)

회사는 적절한 절차를 통하여 중대이슈를 선정하였으며 관련한 영향을 고루 검토하여 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다.

심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

- 대응성(Responsiveness)

회사는 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

- 영향성(Impact)

회사는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

2. 보고서는 보고서 작성기준(GRI Standards(2021) – Reference)에 따라 적절하게 작성되었습니다.

3. 검증에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하고, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.

2026.06..30

(재)한국품질재단 대표 송지영

Ji Young Song